

사회적 노동과 정의*

서도식

서울시립대학교 철학과

목차

- I. 들어가는 말
- II. 왜 사회적 노동을 하는가?
- III. 인정이론의 관점에서 본 사회적 노동과 정의
 - 1. 노동과 사회적 가치평가
 - 2. 분배적 정의와 인정
- IV. 다원적 정의론과 사회의 도덕적 진보
- V. 나오는 말

〈국문초록〉

이 논문에서 필자는 호네프의 인정이론에 의거하여 분배적 정의의 핵심 내용이 물질적 재화가 아닌 '인정'이라는 도덕적 자원의 재분배에 있음을 주장하고자 한다. 개인의 사회적 노동 활동의 목적은 자기보존이 아니라 사회적 존재로서의 자신의 가치를 인정받는 데 있다. 왜냐하면 개인의 사회적 노동의 성과는 타인과 사회 전체의 복지 증진에 기여하기 때문이다. 따라서 개인의 사회적 노동 분업 조직에의 참여와 그의 노동성과에 대한 정당한 재분배는 호네프가 열거한 근대 사회의

* 이 논문은 2009년도 정부재원(교육과학기술부 인문사회연구역량강화사업비)으로 한국연구재단의 지원을 받아 연구되었음(KRF-2009-332-A00032).

3대 인정 영역 중 하나인 사회적 가치평가 영역, 곧 연대성 확장의 도덕적 전제가 된다. 인정이론적 정의 모델은 이처럼 개인의 노동성과에 기반한 업적 평가 외에도 사랑, 권리 동등 대우 등을 정의의 원칙들로 삼는 삼극적 모델이며, 사회는 이러한 다원적 정의 원칙들의 이행으로 사회구성원 각자의 개성과 사회적 포용성의 증대를 뜻하는 도덕적 진보를 달성한다.

주제어 : 인정, 사회적 노동, 정의, (재)분배, 호네트